

СОГЛАСОВАНО
Председатель ППО
МАДОУ «Д/с №20»
Фарукшина А.В. _____
«26» декабря 2023 г.
Принято на Общем собрании
Протокол №14 от 26.12.2023г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МАДОУ «Д/с №20»
_____ Муравьева Н.Г.
Приказ от 26.12.2023 №169

**Изменения в
ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
работников в МАДОУ МО «город Бугуруслан»
«Детский сад общеразвивающего вида №20»
с приоритетным осуществлением художественно - эстетического развития
воспитанников»
(МАДОУ «Д/с №20»)**

Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка работников
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
муниципального образования «город Бугуруслан»
«Детский сад общеразвивающего вида №20»
с приоритетным осуществлением
художественно-эстетического развития воспитанников

В раздел 3 «Права и обязанности работника и работодателя»

1.1. В пункт 3.3 Педагогические работники пользуются следующими академическими правами и свободами добавить:

- право на уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности
- В целях защиты своих прав педагогические работники самостоятельно или через своих представителей вправе:
 - 1) обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
 - 2) использовать не запрещенные законодательством Российской Федерации иные способы защиты прав и законных интересов.

1.2 В пункте 3.4 Педагогические работники имеют следующие трудовые права и социальные гарантии

- абзац *иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами*, читать в следующей редакции: «- иные трудовые права, социальные гарантии и меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов публичной власти федеральной территории "Сириус" и муниципальными правовыми актами.»
- дополнить пункт 3.4. следующим абзацем: «- для привлечения выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных

организаций высшего образования к педагогической деятельности, а также в целях социальной поддержки педагогических работников федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов публичной власти федеральной территории "Сириус" и муниципальными правовыми актами могут устанавливаться дополнительные меры государственной поддержки и социальные гарантии.

1.3. Читать в новой редакции пункт 3.5 Работники МАДОУ обязаны

3.5.1 осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых учебных предмета, курса, дисциплины (модуля) в соответствии с утвержденной рабочей программой;

- осуществлять свою деятельность в соответствии с рекомендациями медико-психологической и методической службы.
- работать в тесном контакте со вторым воспитателем и младшим воспитателем в группе, совместно с музыкальным руководителем готовить развлечения, праздники, принимать участие в праздничном оформлении ДОУ;
- неукоснительно выполнять режим дня, заранее тщательно готовиться к мероприятиям, изготавливать педагогические пособия, дидактические игры, в работе с детьми использовать ТСО, различные виды театрализованной деятельности;
- четко планировать учебно-воспитательную деятельность, держать администрацию в курсе своих планов;
- участвовать в работе педагогических советов учреждения, изучать педагогическую литературу, знакомиться с опытом работы других воспитателей.
- вести работу в методическом кабинете, готовить выставки, каталоги, подбирать методический материал для практической работы с детьми, оформлять наглядную педагогическую агитацию, стенды.
- выполнять договор с родителями, сотрудничать с семьей ребенка по вопросам воспитания и обучения; проводить родительские собрания, консультации, заседания родительского комитета; уважать родителей, видеть в них партнеров.
- следить за своевременной оплатой за детский сад, за посещаемостью детей своей группы сообщать об отсутствующих детях старшей медсестре, заведующему.

3.5.2 соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики,

- работать добросовестно, соблюдать трудовую дисциплину (своевременно и точно выполнять распоряжения администрации; не допускать нарушений срока выполнения заданий, использовать все рабочее время по назначению; не отвлекать других работников от выполнения их трудовых обязанностей; своевременно приходить на работу; соблюдать установленную продолжительность рабочего времени (график работы) и др.)

- согласовывать с администрацией планируемые изменения графика и режима работы, не покидать рабочее место вплоть до прихода сотрудника-сменщика.
 - оповестить о временной нетрудоспособности в день обращения в медицинское учреждение, а также об отсутствии на рабочем месте по иным причинам в течении рабочего дня. Сообщение может быть направлено устно или письменно, по телефону, по электронной почте или телеграммой.
 - отсутствие на рабочем месте в период от одного до четырех часов включительно, кроме случаев непреодолимой силы, допускается только с предварительного разрешения заведующего. Для этого работник направляет на его имя заявление, в котором указывает причину отсутствия (посещение врача, экзамены, иные личные обстоятельства). Заведующий в случае согласия делает пометку на заявлении отметку «Согласовано».
 - поддерживать чистоту и порядок на своем рабочем месте, в служебных и других помещениях, соблюдать установленный порядок хранения документов и материальных ценностей, своевременно заполнять и аккуратно вести установленную документацию;
 - эффективно использовать персональные компьютеры, оргтехнику и другое оборудование, беречь имущество учреждения, соблюдать чистоту в закрепленных помещениях, экономно расходовать материалы, тепло, электроэнергию, воду, воспитывать у детей бережное отношение к государственному имуществу;
- 3.5.3 уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- 3.5.4 развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
- 3.5.5 применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- 3.5.6 учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;
- нести ответственность за жизнь, физическое и психическое здоровье воспитанника, обеспечивать охрану жизни и здоровья воспитанников, соблюдать санитарные правила, отвечать за воспитание и обучение воспитанников, выполнять требования медицинского персонала, связанные с охраной и укреплением здоровья воспитанников, проводить закаливающие мероприятия, четко следить за выполнением инструкций по охране жизни и здоровья воспитанников в помещениях дошкольного учреждения и на детских прогулочных площадках;
- 3.5.7 систематически повышать свой профессиональный уровень, улучшать качество работы, заниматься самообразованием;
- 3.5.8 проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;

3.5.9 проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;

3.5.10 проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

- неукоснительно соблюдать правила охраны труда и техники безопасности, обо всех случаях травматизма незамедлительно сообщать администрации. Соблюдать правила противопожарной безопасности, производственной санитарии и гигиены, уметь действовать в нестандартных экстремальных ситуациях (террористический акт, экологические катастрофы и т. п.).

3.5.11 соблюдать устав образовательной организации, правила внутреннего трудового распорядка, должностные инструкции, санитарные нормы и правила, локальные акты ДООУ;

3.5.12 исполнять иные обязанности, предусмотренные настоящим Федеральным законом.

3.5.13 Педагогический работник организации, осуществляющей образовательную деятельность, в том числе в качестве индивидуального предпринимателя, не вправе оказывать платные образовательные услуги обучающимся в данной организации, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника.

3.5.14 Педагогическим работникам запрещается использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения обучающимся недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

3.3.15. Педагогические работники несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и в случаях, которые установлены федеральными законами. Неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическими работниками обязанностей, учитывается при прохождении ими аттестации.

1.3. Пункт 3.6. **Работодатель имеет право**

дополнить абзацем - Права и социальные гарантии, предусмотренные для педагогических работников пунктами 3 и 5 части 5 статьи 47 федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», а также установленные в соответствии с частью 10 статьи 47 настоящего Федерального закона предоставляются руководителям образовательных организаций.

2. Все остальные пункты и разделы Правил внутреннего трудового распорядка оставить без изменений.